

Groep Theo Boons – Young Potential HVAC

Kickstart je carrière in techniek – solliciteer als HVAC Young Potential!

Ben jij (bijna) afgestudeerd in een technische richting en klaar om jouw carrière écht goed van start te laten gaan? Heb je zin om te groeien, impact te maken én te leren van de besten in het vak? Dan hebben wij iets moois voor jou: het **Young Potential sollicitatiegesprek** – dé springplank naar een toekomst als specialist of projectleider in klimaattechniek!

Wat doen wij eigenlijk?

Als totaalpartner gespecialiseerd in **HVAC en technieken** focussen wij ons op **grootschalige projecten in Vlaanderen en Nederland**. Een industrieel project van meer dan 35 000m² waar we een centraal *BEOveld* van 140 boringen 90 m diep plaatsten. Een wolkenkrabber van *31 verdiepingen hoog* in centrum Eindhoven waar we de volledige sanitaire installatie, ventilatie en vloerverwarming verzorgen. Het nieuwe politiekantoor in Antwerpen waar we instaan voor een *BEOveld*, *drycooler*, *klimaatplafonds* en meer. Projecten tussen de **5 miljoen euro en 15 miljoen euro** zijn voor ons een standaard. We zoeken uitdaging in steeds complexere projecten en grotere projecten in Vlaanderen en Nederland.

Wat houdt een Young Potential sollicitatie in?

Tijdens het sollicitatietraject ontdekken we graag samen met jou in welke rol jij past. We bespreken graag met jou de verschillende functies en welke soft en hard skills je hiervoor nodig hebt. De juiste match met een bepaalde jobinhoud is van cruciaal belang in hoe graag jij je eerste job doet en wat jouw doorgroeikansen zijn op korte en op lange termijn. Dit is dus niet iets waar wij licht over willen gaan.

Waar jij bij ons écht op je plek zit: ontdek onze functieprofielen!

Projectleider – Jij bent de motor van het team. Assertief, energiek en met een stevige hands-on mentaliteit leid jij elk project naar de finish. Problemen? Jij noemt ze uitdagingen.

Werfleider – Een geboren leider met een passie voor techniek en de handen uit de mouwen. Jij weet hoe je mensen motiveert, teams smeedt en iedereen moeiteloos mee op sleeptouw neemt. Communicatie is jouw superkracht.

Techniker – Een nieuwsgierige doener met gouden handen. Jij duikt graag in het probleem tot je het vanbinnen en vanbuiten kent – en lost het daarna met flair op.

Projectingenieur – Een slimme analyticus met oog voor detail. Jij laat niets aan het toeval over en zorgt ervoor dat elk project technisch tot in de puntjes klopt.

BIM-modelleur – Een digitale vakman/-vrouw met een passie voor precisie. Jij bouwt de toekomst – virtueel, maar tot in de perfectie.

Calculator – De perfecte mix van techniek, nauwkeurigheid en commercieel inzicht. Jij weet precies hoe je cijfers laat spreken en beslissingen onderbouwt.

Wat mag jij van ons verwachten?

Een **vliegende start** van je technische carrière, met echte projecten, echte verantwoordelijkheid én echte impact.

Een **aantrekkelijk salarispakket**, je komt ook terecht in een halfjaarlijkse evaluatiecyclus waar jouw inzet en prestaties besproken en beloond worden – groei verzekerd.

Coaching door échte vakmensen uit de HVAC-wereld, die hun kennis met plezier delen.

Een **persoonlijk groeipad**, volledig op maat. Tijdens het eerste gesprek stellen we al samen je carrière- en opleidingsplan op.

Een **warm team** waar jij vanaf dag één meetelt – mét ruimte om initiatief te nemen en je stempel te drukken.

Wat breng jij mee?

Een **technische opleiding** op zak? Top! Of je nu een master, professionele bachelor of graduaat behaald hebt in energie, elektromechanica, bouw, HVAC, ... – je bent welkom.

Nieuwsgierigheid en leergierigheid – jij wil weten hoe alles werkt en beter kan.

Een **passie voor duurzame technieken en HVAC-installaties** – jij denkt vooruit.

Teamspirit, maar ook zelfstandig kunnen knallen? Dat is precies wat we zoeken.

De sollicitatieprocedure

STAP 1: Jij stuurt jouw sollicitatie in. Met CV. **Liefst voor 31/05/2025**

STAP 2: We plannen een eerste kennismakend gesprek in **vanaf 19/05/2025**.

- Tijdens dit gesprek bespreken we jouw ambities, de verschillende functieprofielen, jouw match in het bedrijf, mogelijk carrièreplan en salarisvoorwaarden.
- Persoonlijkheidsvragen om goed in te schatten in welke functie jij het beste floreert.
- Uitleg van de technische case die we voorleggen in een tweede gesprek.

STAP 3: Tweede gesprek met manager en algemeen directeur.

- We stellen enkele technische vragen waarop jij je verworven kennis, oplossingsgerichtheid en verwerkingssnelheid kan laten zien.
- Er wordt voldoende tijd gerekend zodat jij nadien al je vragen kunt stellen aan ons en omgekeerd. Zo heb je een duidelijk beeld over het volledige plaatje voor je bij ons start. Alle praktische zaken worden ook afgestemd.

STAP 4: Salarisvoorstel

STAP 5: Jij deelt ons het positieve nieuws mee dat je ons team wilt vervoegen voor het bouwverlof! **11/07/2025**

<https://theoboons.be/>